



**ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ
БАЙДЛЫГ ХАНГАХ
ТУХАЙ ХУУЛИЙН
ХЭРЭГЖИЛТИЙН
ТАЙЛАН
2025 он**

АГУУЛГА

Нэг. Статистик үзүүлэлт

Хоёр. Бодлого, төлөвлөлт

**Гурав. Жендэрийн эрх тэгш
байдлын баталгааг хангах
чиглэлээр гүйцэтгэсэн ажил**

- *Эдийн засгийн хүрээнд*
- *Төрийн албан дахь ЖЭТБ
батлагаа*
- *Хөдөлмөр эрхлэлт, хөдөлмөрийн
харилцаа*
- *Соёл, боловсрол*
- *Эрүүл мэнд*
- *Гэр бүлийн харилцаа*

**Дөрөв. Зохион байгуулсан
арга хэмжээ**

Аян

Сургалт

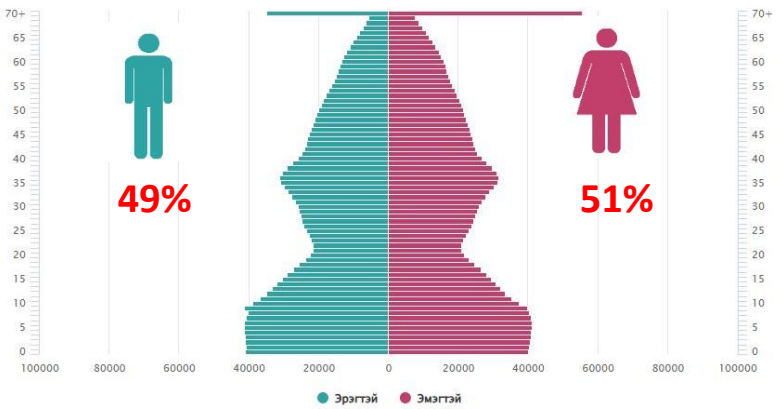
Хэлэлцүүлэг, зөвлөгөөн

Уралдаан

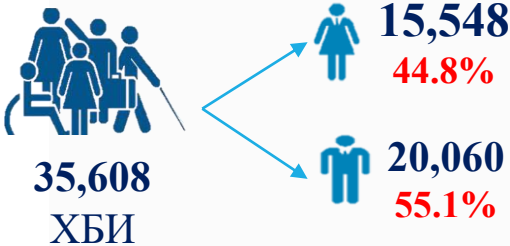
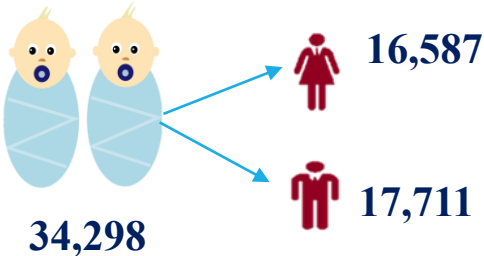
Тав. Цаашид

СТАТИСТИК ҮЗҮҮЛЭЛТ

Хүн ам
1,734,848

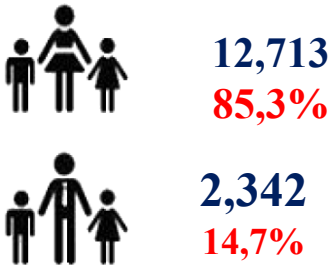


Хүйсийн харьцаа



Өрх толгойлсон
эцэг, эх

465,059
Өрх



Хөдөлмөр эрхлэлт



Ажиллах хүч	591,729	328,721	263,008
Ажилчид	562,364	308,841	253,523
Ажилгүйчүүд	29,365	19,880	9,485

СТАТИСТИК ҮЗҮҮЛЭЛТ

Албан ёсны болон захиргааны статистикийн хүн ам,
нийгмийн салбарын хүйсээр задлах боломжтой тоо мэдээ

№	Төрлийн нэр	Тоо		
		Бүгд	Эр	Эм
1	Хүн амын тоо, хүйсээр	1,734,848	850,075	884,772
2	Гэрлэлт	10,040	10,040	10,040
3	Өнчин хүүхдийн тоо: <i>хагас бүтэн</i>	11,935	-	-
		1,216	-	-
4	Өрх толгойлсон эцэг, эх	15,055	2,342	12,713
5	Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүн	35,608	20,060	15,548
6	Ганц бие өндөр настан	10,005	2,784	7,221
7	Төрсөн хүүхэд	34,298	17,711	16,587
8	Нас барсан	8,554	5,250	3,304
9	Ажиллах хүч	591,729	328,721	263,008
10	Ажиллагчид	562,364	308,841	253,523
11	Ажилгүй хүн	29,365	19,880	9,485

2025 оны жилийн эцсийн статистик тоо мэдээ

Нийслэлийн нутгийн захиргааны байгууллагад
ажиллагсадын хүйсийн тэнцвэрт байдлын мэдээ

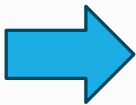
Ангилал	Хүйсийн харьцаа (тоо)	
	Эрэгтэй	Эмэгтэй
Улс төрийн албан тушаалтан	55	20
Төрийн захиргааны албан хаагч	500	1031
Төрийн үйлчилгээний албан хаагч	213	367
Төрийн тусгай албан хаагч	7	0

2025 оны жилийн эцсийн байдлаар

Хүйсийн тэнцвэрт байдлын тайлан 2024 он

Дүүрэг	Засаг дарга		Засаг даргын орлогч		ЗДТГ-ын дарга		Хэлтэс албаны дарга		Хорооны Засаг дарга	
	Эрэгтэй	Эмэгтэй	эрэгтэй	Эмэгтэй	эрэгтэй	эмэгтэй	эрэгтэй	эмэгтэй	эрэгтэй	эмэгтэй
Багахангай	1	0	0	1	1	0	1	3	1	1
Багануур	1	0	1	0	1	0	0	5	1	4
Баянгол	1	0	1	0	1	0	5	2	15	19
БЗД	1	0	1	0	1	0	8	2	32	11
Налайх	1	0	1	0	1	0	1	5	4	4
СХД	1	0	1	0	1	0	5	9	21	22
Сүхбаатар	1	0	0	1	1	0	3	7	10	10
Хан-уул	1	0	2	0	0	1	2	6	11	11
Чингэлтэй	1	0	1	0	1	0	6	4	13	11

10.3 Төрийн ба төсөвт байгууллагын нийт ажилтны дунд аль нэг хүйсийн төлөөлөл илт давамгайлсан тохиолдолд 40:60 гэсэн харьцааг хангах бодлого, арга хэмжээг тусгай хөтөлбөр, төлөвлөгөөний дагуу хэрэгжүүлэх гэж зааснаас:

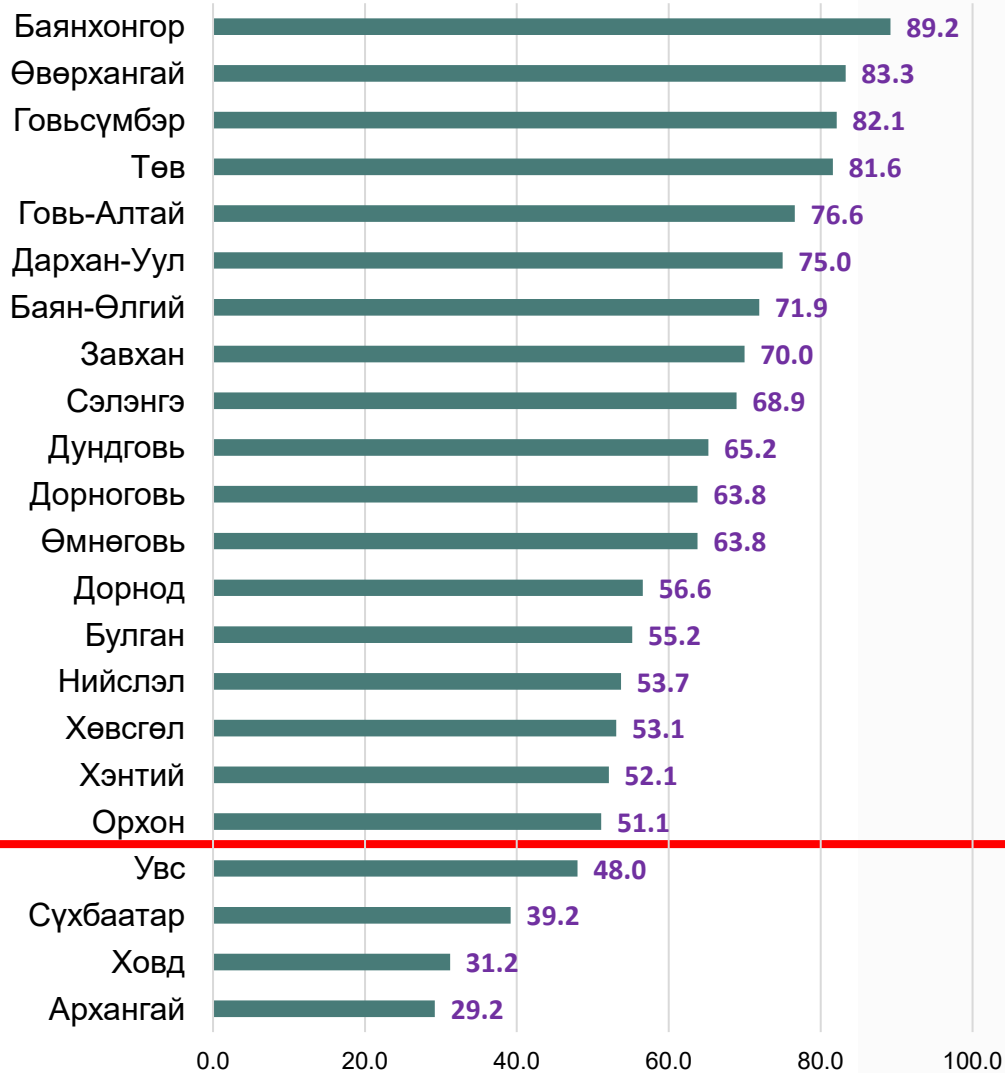


Аймаг, нийслэл, дүүргийн ЗДТГ	Нийт албан хаагч	ЭРЭГТЭЙ	Хувь	ЭМЭГТЭЙ	Хувь	Хуулийн хэрэгжилт
Архангай	76	42	55.3	34	44.74	хангасан
Баянхонгор	93	36	38.7	57	61.29	хангаагүй
Баян-өлгий	128	64	50.0	64	50.00	хангасан
Булган	82	36	43.9	46	56.10	хангасан
Говь-алтай	65	27	41.5	38	58.46	хангасан
Говьсүмбэр	--	--	--	--	--	--
Дархан-уул	52	17	32.7	35	67.31	хангаагүй
Дорнод	95	37	38.9	58	61.05	хангаагүй
Дорноговь	72	28	38.9	44	61.11	хангаагүй
Дундговь	68	32	47.1	36	52.94	хангасан
Завхан	84	38	45.2	46	54.76	хангасан
Орхон	68	24	35.3	44	64.71	хангаагүй
Өвөрхангай	84	35	41.7	49	58.33	хангасан
Өмнөговь	--	--	--	--	--	--
Увс	--	--	--	--	--	--
Сүхбаатар	57	22	38.6	35	61.40	хангаагүй
Сэлэнгэ	97	44	45.4	53	54.64	хангасан
Төв	97	42	43.3	55	56.70	хангасан
Ховд	92	38	41.3	54	58.70	хангасан
Хөвсгөл	89	41	46.1	48	53.93	хангасан
Хэнтий	77	34	44.2	33	42.86	хангасан
Нийслэл	258	106	41.0	152	59	хангасан
Багахангай	47	16	34	31	66	хангаагүй
Багануур	72	26	36.1	46	63.89	хангаагүй
Баянгол	--	--	--	--	--	--
Баянзүрх	122	60	49.2	62	50.82	хангасан
Налайх	68	19	27.9	49	72.06	хангаагүй
СХД	125	41	32.8	84	67.20	хангаагүй
Сүхбаатар	79	31	39.2	48	60.76	хангаагүй
Хан-уул	75	22	29.3	53	70.67	хангаагүй
Чингэлтэй	78	21	26.9	57	73.08	хангаагүй

Жендэрийн мэдрэмжтэй ажлын байрны бодлогын хэрэгжилт (Аймаг, нийслэлийн түвшинд)

Аймгуудийн хэрэгжилтийн байдал, хувиар

18/22

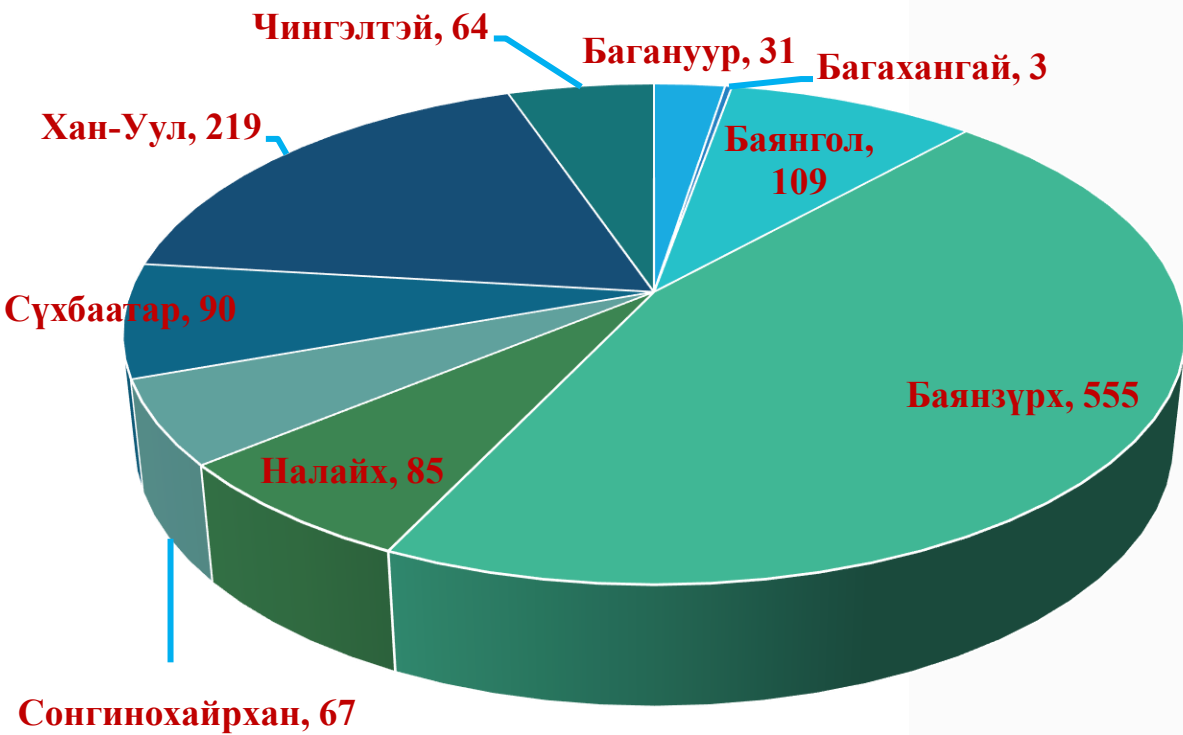


Дүүргүүдийн хэрэгжилтийн байдал, хувиар

6/9



Удирдах ажилтанд зориулсан цахим модуль болон Иргэд, олон нийтэд зориулсан жендэрийн цахим тестийн танилцуулга



Нутгийн захиргааны байгууллага	Нийт хандсан удирдах ажилтан	Гэрчилгээ авсан удирдах ажилтан
Багануур	31	3
Багахангай	3	3
Баянгол	109	28
Баянзүрх	555	162
Налайх	85	25
Сонгинохайрхан	67	28
Сүхбаатар	90	14
Хан-Уул	219	75
Чингэлтэй	64	11

Иргэд, олон нийтэд зориулсан тестийг нийт 6800 иргэн хандаж бөглөсний 69 хувь нь эмэгтэй, 31 хувь нь эрэгтэйчүүд, 30 хувь нь Улаанбаатар хот, 70 орчим хувь нь орон нутгийн иргэд байна.

БОДЛОГО, ТӨЛӨВЛӨЛТ

- Нийслэл дэх жендэрийн салбар хороог НЗД-ын 2025 оны А/563 дугаар захирамжаар шинэчлэн байгуулсан. *(Хүйсийн харьцаа 60/40)*
- 2025 онд ЖЭТБ хангах үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг нийт **29** арга хэмжээг хэрэгжүүлэхээр баталсан. **Хэрэгжилт 90 хувь**
- Тайланг Жендэрийн үндэсний хороо, НИТХ-д хуулийн хугацаанд тайлагнан ажилласан.
 - *Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах чиглэлээр нийслэлийн хэмжээнд 2025 онд хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны тайлан*
 - *Хүйсийн тэнцвэрт байдлын 2025 оны мэдээ*
 - *Эрэгтэй, эмэгтэй хүний дундаж наслалтын зөрүүг багасгах талаар авч хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөний 2024-2025 хэрэгжилтийн тайлан*
- Нийслэлийн хөгжлийн 2025 оны төлөвлөгөөнд тусгагдсан эрүүл мэнд, соёл, боловсрол, хөдөлмөр эрхлэлт, гэр бүлийн харилцаа, төрийн албан дахь жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангахад чиглэсэн зорилтын хэрэгжилт 70-95 хувь байна.
- Нийслэлийн хөгжлийн 2025 оны хөгжлийн төлөвлөгөөнд хүний хөгжил, засаглалын бодлого бүлгүүдэд ЖЭТБ –ыг хангах зорилт, арга хэмжээг тусган, жендэрийн мэдрэмжтэй бодлого төлөвлөлтийг хийж байна.
- “Жендэрийн үндэсний хорооны 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөө”-нд санал өгч тусгасан.

Жендэрийн эрх тэгш байдлын баталгааг хангах чиглэлээр гүйцэтгэсэн ажил

ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ ЧИГЛЭЛЭЭР:

- ННЗБ-уудын удирдлагуудтай хийсэн Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд 54 үйл ажиллагаа, 23 арга хэмжээ, 15 зорилт тусган хэрэгжүүлсэн.
- БЗД, СБД, ЧД-ийн ЗДТГ-т жендэр хариуцсан мэргэжилтэн ажиллаж байна.
- Тайлант хугацаанд зохион байгуулсан жендэрийн асуудлаарх тусгайлсан хэлэлцүүлэг, зөвлөлдөх уулзалтад нийт 499 гаруй албан хаагч хамрагдсан.

БҮХ НИЙТЭД ХҮНИЙ ЭРХ, ЖЕНДЭРИЙН БОЛОВСРОЛ ОЛГОЖ, ЖЕНДЭРИЙН ТЭГШ БАЙДЛЫН ХАНГАХ ЧИГЛЭЛЭЭР:

- Олон улсын “Аавуудын өдөр” нийт 637 иргэн
- “Олон улсын охидын эрхийг хамгаалах өдөр” 13787 иргэн
- “Харилцан хүндэтгэе үндэсний аян” ННЗБ хамрагдаж 70,0 мянга гаруй иргэн
- ЖСХТ 16 хоногийн аян нийслэлийн хэмжээнд зохион байгуулж ННЗ 43 байгууллага оролцсон.
- “Эрчүүдийн манлайлал өдөрлөг” 100 багш

ГЭР БҮЛИЙН ХАРИЛЦААН ДАХЬ ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ЧИГЛЭЛЭЭР:

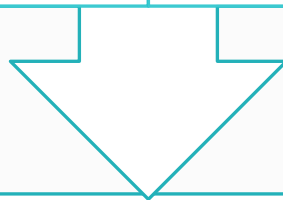
- Жендэрт суурилсан гэр бүлийн хүчирхийллээс урьдчилан сэргийлэх, хүчирхийллээс татгалзах хандлагыг олон нийтэд төлөвшүүлэх, нөлөөллийн ажлуудыг хэрэгжүүлсэн.
- Цахим нөлөөллийн ажилд **160,0 мянга** хүн
- Олон нийтийн үйл ажиллагаанд **60,2 мянга** хүн
- Гэр бүлд боловсрол олгох төвөөр **47,6 мянга** иргэн

Эрүүл мэндийн салбар дахь жендэрийн эрх тэгш байдлын баталгааг хангах чиглэлээр:

Эрэгтэйчүүдийг эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт бүрэн хамруулах зорилтын хүрээнд:

Эрэгтэйчүүдэд чиглэсэн тусламж үйлчилгээг:
9 дүүрэг ЭМТ, НЭ Мэргэшсэн андрологийн эмч 7, Уралогийн эмч 9,
БЗДХ-ын эмч 12, Сэтгэлзүйч 9 эмч

“Эрэгтэйчүүдийн кабинет” –аар 5031 гаруй эрэгтэйчүүдэд
үзлэг хийж, зөвлөгөө өгсөн.



Эрүүл мэндийн байгууллагын ажиллагсадын хүйсийн харьцаа:

6902 буюу **83 %** нь эмэгтэй

Нийслэлийн эрүүл мэндийн газар
болон харьяа эрүүл мэндийн
байгууллагад нийт **8232** ажилтан
ажилладаг

1330 буюу **17 %** нь эрэгтэй

Зохион байгуулсан сургалт, аян, үр дүн

Аян



☐ “Их хотын бүсгүйчүүд 2025”
(Үр дүн: 1200 эмэгтэй, 9 шилдэг)

☐ “Харилцан хүндэтгэе” аян
(Үр дүн: ННЗ-ын 72 байгууллага, 362 ААНБ)

☐ “Нандин бүхнээ хамгаалъя” уриатай ЖСХ-
тэй тэмцэх 16 хоногийн аян
(Үр дүн: ННЗ-ын 43 байгууллага)

Сургалт



☐ “Байгууллагын захиргааны дотоод дүрэм,
журамд жендэрийн асуудлыг тусгах нь”
(Үр дүн: ННЗБ-ын 130 албан хаагч)

☐ “Жендэр ба Хүний эрх” сургалт, хэлэлцүүлэг
(Үр дүн: 150 албан тушаалтан)

☐ “Жендэрийн мэдрэмжтэй ажлын байр”
(Үр дүн: 110 албан тушаалтан)

“ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДАЛ” СЭДЭВТ УРАЛДААН

Зорилго

Иргэд олон нийтийн дунд жендэрийн талаарх ойлголт мэдлэгийг нэмэгдүүлэх, чиг хандлага ямар түвшинд хэрхэн өөрчлөгдөж байгааг харуулахад оршино.

Хамрах хүрээ

ЕБС-ийн бага ангийн сурагчид

- “*Миний гэр бүл дэх аав, ээжийн оролцоо*” сэдэвт гар зургийн уралдаан

ЕБС-ийн дунд ангийн сурагчид

- “*Өнөөгийн нийгэм дэх ЖЭТБ миний нүдээр*” сэдэвт Эссэ бичлэгийн уралдаан

ЕБС-ийн ахлах ангийн сурагчид, МСҮТ-ийн оюутан

- Илтгэлийн уралдаан

Шалгаруулалт

Нийслэл

Дүүрэг

Хороо

ЦААШИД

- Нийслэлээс баримтлах бодлогын баримт бичгүүдийг жендэрийн мэдрэмжтэй бодлого төлөвлөлттэй боловсруулах,
- Дүүрэгт бүрт Жендэрийн асуудал хариуцсан орон тооны мэргэжилтэн ажиллуулах,
- Хүний нөөцийн бодлогод жендэрийн мэдрэмжтэй төлөвлөлт хийхэд анхаарах,
- Нийслэлийн нутгийн захиргааны байгууллагуудаас гаргаж буй статистик тоон мэдээллийг хүйсээр гаргаж хэвших



**Анхаарал
хандуулсанд
баярлалаа.**

НИЙСЛЭЛИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН
ТАМГЫН ГАЗАР

Нийслэл дэх жендэрийн салбар
хороо