



МОНГОЛ УЛС
НИЙСЛЭЛИЙН ЗАСАГ ДАРГА

Наадамчдын зам 1200, Арцатын ам,
23 дугаар хороо, Хан-Уул дүүрэг,
Улаанбаатар хот, 17100
Утас: (976-11) 32 39 77, 32 71 99
Цахим хуудас: www.ulaanbaatar.mn

2026.06.05 № 01/3698

танай _____-ны № _____-т

Тогтоолын төсөл өргөн
мэдүүлэх тухай

Монгол Улсын засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 47 дугаар зүйлийн 47.1 дэх хэсгийг үндэслэн “Хуулийн этгээдийн нэрийг өөрчилж, дүрмийг шинэчлэн батлах тухай” Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын тогтоолын төслийг боловсруулан үүгээр өргөн мэдүүлж байна.

Тогтоолын төслийг зохих журмын дагуу Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын хуралдаанаар хэлэлцүүлэн шийдвэрлэж өгнө үү.

Хавсралт 14 хуудастай.

НИЙСЛЭЛИЙН ЗАСАГ ДАРГА
БӨГӨӨД УЛААНБААТАР ХОТЫН
ЗАХИРАГЧ

Б.ПҮРЭВДАГВА

1726111292

ХЯНАЛТЫН ДАГАЛДАХ ХУУДАС
(Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн
хурлын тогтоолын төсөл)

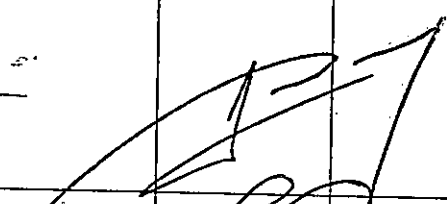
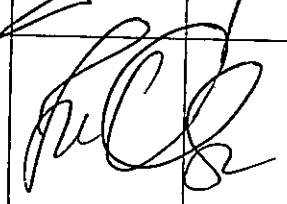
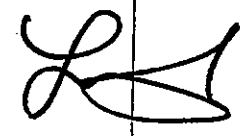
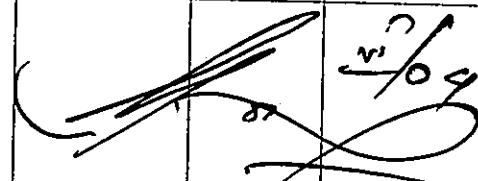
Олгосон:

2026 оны 06 дугаар сарын 04

Дугаар 1169

Төслийн нэр: **Хүүхэд залуучуудын сургалт хүмүүжлийн тусгай цогцолборын нэр, дүрэмд өөрчлөлт оруулж, шинэчлэн батлах тухай**

Боловсруулсан байгууллага, ажилтны албан тушаал, эцэг /эх/-ийн нэр, өөрийн нэр, албан тушаал: **Хүүхэд залуучуудын сургалт хүмүүжлийн тусгай цогцолборын дарга С.Амгалан**

№	Санал өгөх газар, хэлтэс	Сонирхлын зөрчилтэй эсэх	Санал*	Гарын үсэг	Он, сар, өдөр	
					Хүлээн авсан	Хүлээлгэж өгсөн
1	Нийслэлийн Засаг даргын нийгмийн салбар, ногоон хөгжил болон агаар, орчны бохирдлын асуудал хариуцсан орлогч А.Амартүвшин	Чгүй	—			VI/4
2	Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газрын дарга Т.Оюунчимэг	Чгүй	—			VI/4
3	Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга Ү.Ганболд	Чгүй	—			VI/4
4	Санхүү, хөрөнгө оруулалтын газрын дарга Л.Эрдэнэбадрах	Чгүй	—			VI/4
5	Хууль тогтоомж, гэрээ эрх зүйн газрын дарга М.Үнэнбат	Чгүй	—			VI/4
6	Нийгмийн бодлогын газрын дарга Б.Бямбадорж	Чгүй	Зурвасын зурвалж танилцуулга, гэрээ 2024		VI-04	VI-04

Тайлбар: Сонирхлын зөрчилтэй эсэх гэсэн хэсэгт "Тийм" гэсэн тэмдэглэгээ хийсэн албан тушаалтан захирамжийн төсөлд санал өгөх үүргээ гүйцэтгэхээс татгалзана.

Хэрэв ашиг сонирхлын зөрчилтэйгөө мэдүүлээгүй, эсхүл Засаг даргыг шийдвэр гаргахад нь хуульд нийцсэн, бодит баримт нотолгоонд тулгуурласан, үндэслэл бүхий үнэн зөв мэдээлэл, мэргэшлийн зөвлөгөөгөөр хангаж ажиллаагүй бол Төрийн албаны тухай хууль болон бусад холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу хариуцлага хүлээнэ.

Хяналтын дагалдах хуудас нь захиргааны актын төслийн хамт хүчинтэй.

Санамж: Төсөл боловсруулагч нь "Захирамжлалын баримт бичиг гаргах ажиллагааны журам"-ын 4.11-д заасны дагуу саналыг эрх бүхий албан тушаалтнуудаас ажлын 10 хоногт багтаан авч дуусгана. Эрх бүхий албан тушаалтан бүр журмын 4.8-д заасан хугацааг баримтлан баримт бичгийн төсөлд санал өгнө.



НИЙСЛЭЛИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ЗӨВЛӨЛИЙН
ХУРАЛДААНЫ ТЭМДЭГЛЭЛ

2026 оны 06 сарын 05 өдөр

Дугаар 09

Улаанбаатар хот

“ХҮҮХЭД ЗАЛУУЧУУДЫН СУРГАЛТ
ХҮМҮҮЖЛИЙН ТУСГАЙ ЦОГЦОЛБОР”-Т

Нийслэлийн Засаг даргын зөвлөлийн 2026 оны 06 дугаар сарын 05-ны өдрийн 09 дүгээр хуралдааны тэмдэглэлд:

“7.ХЭЛЭЛЦСЭН нь: “Хүүхэд Залуучуудын сургалт хүмүүжлийн тусгай цогцолборын нэр, дүрэмд өөрчлөлт оруулж шинэчлэн батлах тухай”

Хүүхэд залуучуудын сургалт хүмүүжлийн тусгай цогцолборын дарга С.Амгалан танилцуулав.

ШИЙДВЭРЛЭСЭН нь:

Тогтоолын төсөлд зөвлөлийн гишүүдийн саналыг тусган Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хуралд өргөн мэдүүлж, хэлэлцүүлэхийг Нийслэлийн Засаг даргын нийгмийн салбар, ногоон хөгжил болон агаар, орчны бохирдлын асуудал хариуцсан орлогч (А.Амартүвшин)-д үүрэг болгов.” гэжээ.

НИЙСЛЭЛИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАР



1726270193

ТАНИЛЦУУЛГА

“Хуулийн этгээдийн нэрийг өөрчилж, дүрмийг шинэчлэн батлах тухай” тогтоолын төслийн талаар

Нэг. Тогтоолын төсөл боловсруулах үндэслэл, шаардлага

1.1.Хууль зүйн үндэслэл

Монгол Улсын засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 35 дугаар зүйлийн 35.1 дэх хэсэгт “Иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурал дараах бүрэн эрхийг хэрэгжүүлнэ:” гэж, 35.1.12 дахь заалтад “орон нутгийн өмчит хуулийн этгээд байгуулах, өөрчлөн байгуулах, татан буулгах шийдвэр гаргах, дүрмийг батлах, хувьцаа эзэмшигчийн эрхийг хэрэгжүүлэх,” гэж, 48 дугаар зүйлийн 48.1 дэх хэсэг “Иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурал хэлэлцсэн асуудлаар тогтоол гаргах бөгөөд түүнийг тухайн Хурлын хуралдаанд оролцсон төлөөлөгчдийн, баг, хорооны Хурлын хуралдаанд оролцсон иргэдийн олонхын саналаар батална.” гэж тус тус заасан.

Төрийн болон орон нутгийн өмчийн тухай хуулийн 77 дугаар зүйлийн 2 дахь хэсэгт “Орон нутгийн өмчийг эзэмших, ашиглах, захиран зарцуулах талаар иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурал дараахь бүрэн эрхтэй:” гэж, 4 дэх заалтад “орон нутгийн өмчийн хуулийн этгээд байгуулах, өөрчлөн байгуулах, татан буулгах шийдвэр гаргаж, гүйцэтгэлд нь хяналт тавих.” гэж заасан.

Иргэний хуулийн 27 дугаар зүйлийн 27.1 дэх хэсэгт “27.1.Хуулийн этгээд өөрийн нэртэй байна. Хуулийн этгээдийн нэр нь түүний зохион байгуулалт, эрх зүйн хэлбэрийг тусгасан байна.” гэж заасныг тус тус үндэслэв.

1.2.Практик шаардлага

“Хүүхэд залуучуудын сургалт хүмүүжлийн тусгай цогцолбор” нь анх Нийслэлийн Засаг даргын 1991 оны 04 дүгээр сарын 10-ны өдрийн А/112 дугаар захирамжаар байгуулагдсан.

Тус цогцолбор нь нийслэлийн хэмжээнд эцэг эхийн хараа хяналтаас гарч хүнд нөхцөлд амьдардаг бүтэн өнчин, эрх нь зөрчигдсөн 04-18 нас хүртэлх хүүхдүүдийг дүүргийн Засаг даргын захирамжаар хүлээн авч, 24 цагаар асрамж халамжийн үйлчилгээ үзүүлэх, нийслэлийн хэмжээний асрамж халамжийн төвүүдэд амьдарч байгаад 18 нас хүрсэн ч эцэг эх, харгалзан дэмжигчгүй, өөрийн орон гэргүй, төрөөс зайлшгүй анхаарал шаардлагатай 18-20 нас хүртэлх насны залуустай сайн дурын үндсэн дээр гэрээ байгуулан түр хугацаагаар байрлуулан ажилд зуучлах, сургалтад хамруулах, сэтгэл зүйн үйлчилгээ үзүүлэх, улмаар амьдралд бэлтгэх чиг үүрэг бүхий тусгай статустай асрамж халамжийн байгууллага мөн.



Одоо хүчин төгөлдөр үйлчилж буй Монгол Улсын засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн дагуу орон нутгийн өмчит хуулийн этгээд байгуулах, өөрчлөн байгуулах, дүрмийг батлах эрх нь Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хуралд байх тул тус байгууллагын нэрд өөрчлөлт оруулж, дүрмийг шинэчлэхдээ Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын тогтоолоор батлах шаардлагатай байна.

Хуулийн этгээдийн нэрийг өөрчлөх тухайд, нэрийн “тусгай”, “хүмүүжлийн” зэрэг нэр томьёо нь төвд амьдарч, үйлчилгээ авч буй хүүхэд, залуусын эрх ашиг, нэр төр, сэтгэл зүйн байдалд нөлөөлөх эрсдэлтэй байна. Тодруулбал,

Уг нэршил нь Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын харьяа “Сургалт, хүмүүжлийн тусгай байгууллага”-ын нэртэй төстэй байгаагаас олон нийтэд буруу ойлголт төрүүлэх, үйлчилгээ авч буй хүүхэд, залуусыг ялгаварлан гадуурхах нөхцөл бүрдүүлэх эрсдэлийг дагуулж байна.

Иймд хүүхдийн эрхэд суурилсан, эерэг агуулга бүхий нэршлийг сонгон хэрэглэх нь зүйтэй байх тул “Хүүхэд залуучуудын сургалт хүмүүжлийн тусгай цогцолбор” гэсэн одоогийн нэрийг “Хүүхэд Залуучуудын сургалт хөгжлийн цогцолбор” болгон өөрчлөх саналтай байна.

Хуулийн этгээдийн нэр өөрчлөгдөж байгаатай холбогдуулан хуулийн этгээдийн дүрэмд өөрчлөлт орох шаардлагатай болсон бөгөөд үндсэн чиг үүрэг өөрчлөхгүй, хэвийн үргэлжилнэ.

Хоёр. Тогтоолын төслийн бүтэц, зохицуулах харилцаа, хамрах хүрээ

“Хуулийн этгээдийн нэрийг өөрчилж, дүрмийг шинэчлэн батлах тухай” Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын тогтоолын төсөл нь 2 заалттай бөгөөд хавсралтаар хуулийн этгээдийн дүрмийг шинэчлэн батлахаар тусгалаа.

Нэгдүгээр заалтад, хуулийн этгээдийн нэрийг өөрчлөх шаардлагыг, өөрчлөлтийг тусгаж, хавсралтаар дүрмийг батлах тухай тусгасан. Хоёрдугаар заалтаар батлагдсан дүрмийн улсын нэгдсэн бүртгэлд бүртгүүлэх ажлыг зохион байгуулахыг Нийслэлийн Засаг дарга бөгөөд Улаанбаатар хотын Захирагчид үүрэг болгох тухай тус тус тусгасан.

Гурав. Тогтоолын төсөл батлагдсаны дараа үүсч болох нийгэм, эдийн засгийн үр дагавар

Хуулийн этгээдийн нэр өөрчлөгдсөнөөр Иргэний хуулийн 27 дугаар зүйлд заасны дагуу бусдаас ялгагдах, төөрөгдөл үүсгэхгүй байх, үйлчилгээ авч буй хүүхэд, залуусыг ялгаварлан гадуурхах эрсдэл буурч, байгууллагын үйл ажиллагааны чиглэл, зорилго олон нийтэд илүү зөв ойлгогдохын зэрэгцээ хүүхдийн эрхэд суурилсан эерэг хандлага, байгууллагын нэр хүндийг бэхжүүлэх ач холбогдолтой.



Түүнчлэн, хуулийн этгээдийн нэр өөрчлөгдсөнтэй холбогдуулан дүрэмд өөрчлөлт оруулж, байгууллагын чиг үүрэг, үйл ажиллагааны зорилго, хамрах хүрээг илүү оновчтой тусгана. Мөн нэр өөрчилснөөр үйлчилгээ авч буй хүүхэд, залуусыг ялгаварлан гадуурхах эрсдэл буурч, байгууллагын үйл ажиллагааны чиглэл, зорилго олон нийтэд илүү зөв ойлгогдохын зэрэгцээ хүүхдийн эрхэд суурилсан эерэг хандлага, байгууллагын нэр хүндийг бэхжүүлэх ач холбогдолтой.

Дөрөв. Тогтоолын төсөл нь Монгол Улсын Үндсэн хууль болон бусад хуультай хэрхэн уялдах, цаашид холбогдуулан боловсруулах баримт бичгийн санал

“Хуулийн этгээдийн нэрийг өөрчилж, дүрмийг шинэчлэн батлах тухай” Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын тогтоолын төсөл нь Монгол Улсын Үндсэн хууль, Монгол Улсын засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хууль, Хүүхдийн эрхийн тухай хууль, Залуучуудын хөгжлийг дэмжих тухай хууль, холбогдох бусад тогтоол шийдвэрт нийцэж байгаа бөгөөд тогтоолын төсөл батлагдсантай холбогдуулан Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын тогтоолоор байгууллагын нэр, дүрмийг шинэчлэн батална.

ДАРГА



С.АМГАЛАН



НИЙСЛЭЛИЙН ИРГЭДИЙН ТӨЛӨӨЛӨГЧДИЙН
ХУРЛЫН ТОГТООЛ

2026 оны ... дугаар
сарын ... -ны өдөр

Дугаар

Улаанбаатар
хот

Хуулийн этгээдийн нэрийг өөрчилж,
дүрмийг шинэчлэн батлах тухай

Монгол Улсын засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 35 дугаар зүйлийн 35.1.12 дахь заалт, 48 дугаар зүйлийн 48.1 дэх хэсэг, Төрийн болон орон нутгийн өмчийн тухай хуулийн 77 дугаар зүйлийн 2 дахь хэсгийн 4 дэх заалт, Иргэний хуулийн 27 дугаар зүйлийн 27.1 дэх хэсгийг тус тус үндэслэн Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлаас ТОГТООХ нь:

1.Хуулийн зохицуулалт өөрчлөгдсөнтэй холбогдуулан “Хүүхэд залуучуудын сургалт хүмүүжлийн тусгай цогцолбор”-ын нэрийг “Хүүхэд залуучуудын сургалт хөгжлийн цогцолбор” гэж өөрчилж, дүрмийг хавсралтаар шинэчлэн баталсугай.

2.Батлагдсан дүрмийг улсын бүртгэлд бүртгүүлэх ажлыг зохион байгуулахыг Нийслэлийн Засаг дарга бөгөөд Улаанбаатар хотын Захирагч (Б.Пүрэвдагва)-д үүрэг болгосугай.

ДАРГА

Д.ИХБАЯР



Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын
2026 оны дугаар сарын ...-ний
өдрийн тогтоолын хавсралт

**“ХҮҮХЭД ЗАЛУУЧУУДЫН СУРГАЛТ ХӨГЖЛИЙН ЦОГЦОЛБОР”
ОРОН НУТГИЙН ӨМЧИТ ТӨСӨВТ
ҮЙЛДВЭРИЙН ГАЗРЫН ДҮРЭМ**

НЭГ.НИЙТЛЭГ ҮНДЭСЛЭЛ

1.1.Энэ дүрмийн зорилго нь “Хүүхэд залуучуудын сургалт хөгжлийн цогцолбор” орон нутгийн өмчит төсөвт үйлдвэрийн газрын удирдлага, зохион байгуулалт, чиг үүргийг тогтоож, тэдгээртэй холбогдсон харилцааг зохицуулахад оршино.

1.2.Үйлдвэрийн газар нь үйл ажиллагаандаа Монгол Улсын Үндсэн хууль, Монгол Улсын засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хууль, Төсвийн тухай хууль, Монгол Улсын нийслэл Улаанбаатар хотын эрх зүйн байдлын тухай хууль, Төрийн албаны тухай хууль, Хүүхдийн эрхийн тухай хууль, Хүүхэд хамгааллын тухай хууль, Залуучуудын хөгжлийг дэмжих тухай хууль, Төрийн албаны тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хууль, Засгийн газар, Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурал, Нийслэлийн Засаг даргын шийдвэр болон энэхүү дүрмийг мөрдлөг болгож ажиллана.

1.3.Үйлдвэрийн газрын оноосон нэр нь “Хүүхэд залуучуудын сургалт хөгжлийн цогцолбор” орон нутгийн өмчит төсөвт үйлдвэрийн газар (цаашид “Газар” гэх), товчилсон нэр нь “ХЗСХЦ” ОНӨТҮГ байна.

1.4.“Хүүхэд залуучуудын сургалт хөгжлийн цогцолбор” ОНӨТҮГ нь холбогдох журмын дагуу үйлдсэн тэмдэг, албан бичгийн хэвлэмэл хуудас хэрэглэх бөгөөд өөрийн бэлгэдэлтэй байна. Тэмдгийг газрын даргаас итгэмжлэн хариуцуулсан этгээд түшиж, ашиглалт, хамгаалалт, хадгалалтыг хариуцна.

1.5.Бэлгэдлийн загварыг даргын тушаалаар батлах бөгөөд оюуны өмчийн асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллагад бүртгүүлж, хэрэглэх “Хүүхэд залуучуудын сургалт хөгжлийн цогцолбор” ОНӨТҮГ эдэлнэ.

1.6.Газрын хаяг: Тухайн хуулийн этгээдийн байрлаж байгаа газрын хаягаар тодорхойлогдох бөгөөд хаягийн өөрчлөлтийг тухай бүр улсын бүртгэлд бүртгүүлнэ.

**ХОЁР.ҮЙЛДВЭРИЙН ГАЗРЫН ҮНДСЭН ЧИГ ҮҮРЭГ,
ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ЧИГЛЭЛ**

2.1.Газрын үндсэн зорилго нь Хүүхэд, залуучуудын хөгжил, хамгааллыг хангах, нийгэм, сэтгэл зүйн үйлчилгээ үзүүлэх замаар тэдний хууль ёсны эрх, ашиг сонирхлыг хамгаалахад оршино.

2.2.Газар нь дараах чиг үүргийг хэрэгжүүлнэ:



2.2.1.Эцэг эхийн хараа хяналтаас гарсан, хүнд нөхцөлд амьдарч байгаа, бүтэн өнчин, гэр бүлийн орчинд амьдрах боломжгүй, эрх нь зөрчигдсөн, төрөөс зайлшгүй асрамж, халамж, хамгааллын үйлчилгээ авах шаардлагатай 04-18 насны хүүхдийг холбогдох хууль, журмын хүрээнд хүлээн авч, түр болон урт хугацааны асрамж, хамгаалал, нийгэм-сэтгэлзүйн үйлчилгээ үзүүлэх;

2.2.2.Эцэг эх, асран хамгаалагч, харгалзан дэмжигчгүй, өөрийн гэсэн орон байргүй, төрөөс зайлшгүй дэмжлэг, хамгаалалт шаардлагатай 16-20 хүртэлх насны залуучуудыг түр хугацаагаар гэрээ байгуулан нийгэмшүүлэх, бие даан амьдрах чадварт бэлтгэх үйлчилгээ үзүүлэх;

2.2.3.16 ба түүнээс дээш насны хүүхдүүдийг шаардлагатай тохиолдолд байгууллагын даргын зөвлөлийн хурлаар хэлэлцэн шийдвэрлэсний үндсэн дээр Залуучуудын төв рүү шилжүүлэн үйлчилгээ үзүүлэх;

2.2.4.Нийслэлийн хэмжээнд үйл ажиллагаа явуулж буй асрамж, халамжийн төвүүдэд амьдарч байгаад 18 нас хүрсэн залуучуудыг хүлээн авч үйлчилгээ үзүүлэх;

2.2.5.Хүүхэд, залуучуудын боловсрол, эрүүл мэнд, нийгэм, сэтгэлзүйн хөгжлийг дэмжих цогц үйлчилгээ үзүүлж, үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг тасралтгүй сайжруулах, тэдний эрх, ашиг сонирхлыг хамгаалах арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх;

2.2.6. Хүүхэд, залуучуудын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх үзлэг, эмчилгээ, эрүүл ахуйн үйлчилгээг холбогдох байгууллагатай хамтран зохион байгуулах;

2.2.7.Хүүхэд асрах хувилбарт үйлчилгээг хэрэгжүүлэх;

2.2.8.Хүүхэд, залуучуудыг боловсролын үйлчилгээнд бүрэн хамруулах, сургууль завсардалтаас урьдчилан сэргийлэх, тасралтгүй суралцах орчин нөхцөлийг бүрдүүлэх чиглэлээр холбогдох байгууллагуудтай хамтран ажиллах;

2.2.9.Хүүхэд, залуучуудыг албан бус сургалт, хүүхэд хөгжүүлэх дугуйлан, секц, соёл урлаг, спорт болон нийгэмд чиглэсэн хөгжлийн үйл ажиллагаанд идэвхтэй, бүрэн хамруулах замаар авьяас чадвар, төлөвшлийг дэмжих;

2.2.10.Залуучуудад бие даан амьдрахад шаардлагатай мэдлэг, чадвар, дадал хэвшил эзэмшүүлэх, хөдөлмөр эрхлэлт, боловсрол, нийгмийн харилцаанд оролцоход бэлтгэх;

2.2.11.Залуучуудыг ажлын байранд зуучлах, хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих, мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө өгөх, ажил олгогч байгууллагуудтай хамтран ажиллах замаар тогтвортой хөдөлмөр эрхлэхэд дэмжлэг үзүүлэх;

2.2.12.Монгол Улсын Засгийн газар болон Нийслэлийн Засаг даргын бүрэн эрхийн хугацааны мөрийн хөтөлбөр, эдийн засаг, нийгмийн зорилтуудыг хэрэгжүүлэхэд үйл ажиллагаагаа чиглүүлнэ;

2.2.13.Нийслэлийн Засаг даргаас эрх шилжүүлсэн бусад чиг үүргийг хэрэгжүүлэх.



2.3.Газар нь эд хөрөнгийн талаар Төрийн болон орон нутгийн өмчийн тухай хуулийн 17 дугаар зүйлийн 1 дэх хэсэгт заасан эрх, үүргийг хэрэгжүүлнэ.

ГУРАВ.ГАЗРЫН БҮТЭЦ, ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ

3.1.Газрын зохион байгуулалтын бүтэц, орон тооны хязгаарыг Нийслэлийн Засаг дарга батална.

3.2.Газрын бүтцийн нэгж үйл ажиллагааныхаа явц, үр дүнг газрын даргын өмнө хариуцан тайлагнана.

3.3.Газар нь хариуцсан чиг үүргийн хүрээнд гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж ажиллах бөгөөд гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг Нийслэлийн Засаг дарга, чиг үүргийн удирдлагын саналыг тусган батлуулж, хэрэгжилтийг зохион байгуулан, хяналт тавьж ажиллана.

3.4.Газар нь Улсын Их Хурал, Засгийн газар, Ерөнхийлөгчийн Тамгын газар болон төрийн захиргааны төв байгууллагатай Нийслэлийн Засаг даргаар дамжуулан харилцана.

3.5.Газар нь хууль тогтоомж, Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын тогтоол, Засаг даргын захирамж, үүрэг, даалгавар, төсөл, хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх ажлыг зохион байгуулж, үйл ажиллагааны явц, гүйцэтгэлийн үр дүн, холбогдох тайлан мэдээллийг тогтоосон хугацаанд Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газарт тайлагнана.

ДӨРӨВ.ГАЗРЫН УДИРДЛАГА

4.1.Газрын даргыг Нийслэлийн Засаг дарга бөгөөд Улаанбаатар хотын Захирагч томилж, чөлөөлнө.

4.2.Газрын дарга нь Төрийн болон орон нутгийн өмчийн тухай хуульд заасан шалгуурыг хангасан байх бөгөөд бизнесийн удирдлага, санхүү, хууль эрх зүйн чиглэлээр боловсрол эзэмшсэн, салбартаа 5 (тав)-аас доошгүй жил удирдах албан тушаалд ажилласан, гадаад хэлний ахисан түвшний бичгийн болон ярианы чадвартай, удирдах ажлын зохих мэдлэг, дадлага, туршлагатай хүнийг томилно.

4.3.Дарга нь Төрийн болон орон нутгийн өмчийн тухай хууль болон холбогдох бусад хууль тогтоомж, энэхүү дүрэм, Нийслэлийн Засаг дарга бөгөөд Улаанбаатар хотын Захирагчтай байгуулсан гэрээнд заасан эрх хэмжээний хүрээнд үйлдвэрийн газрын өдөр тутмын үйл ажиллагааг удирдан зохион байгуулж, үр дүнг Нийслэлийн Засаг дарга бөгөөд Улаанбаатар хотын Захирагчийн өмнө хариуцна.

4.4.Газрын хариуцсан чиг үүрэгт хамаарах нийслэлийн хөгжлийн урт, дунд, богино хугацааны бодлогын баримт бичиг боловсруулах, батлуулах, салбар дундын уялдааг хангах, зохицуулах, хяналт тавих, захиргааны эрх хэмжээний асуудлаар зөвлөмж, чиглэл өгөх, мэргэжил, арга зүйн дэмжлэг, туслалцаа үзүүлэх, үйл ажиллагааны гүйцэтгэлд хяналт тавих чиг үүргийн удирдлагыг Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газар хэрэгжүүлнэ.



4.5.Газрын хариуцсан чиг үүргийн хүрээнд нийслэлийн хөгжлийн бодлогод нийцүүлэн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж, батлуулах, хэрэгжилтийг зохион байгуулах, хяналт тавих, чиг үүргийн удирдлагаас өгсөн зөвлөмж, чиглэлийн дагуу ажиллах, үйл явц, үр дүнг тогтоосон хугацаанд тайлагнах, газрыг нэгдсэн удирдлага, зохион байгуулалтаар хангах шугаман удирдлагыг газрын дарга хэрэгжүүлнэ.

4.6.Дарга нь доор дурдсан бүрэн эрхтэй байна:

4.6.1.Хууль тогтоомжоор олгосон эрх хэмжээний хүрээнд тушаал гаргах, газрын хөдөлмөрийн дотоод журам, холбогдох дүрэм, журмыг баталж мөрдүүлэх;

4.6.2.Батлагдсан бүтэц, орон тооны хүрээнд хууль, журмын дагуу албан хаагчдыг томилох, чөлөөлөх, урамшуулах, сахилгын шийтгэл ногдуулах, албан тушаалын тодорхойлолтыг боловсруулж, батлуулах;

4.6.3.Дарга болон хэлтсийн дарга, төрийн захиргааны албан хаагчидтай гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө, төрийн үйлчилгээний албан хаагчидтай хөдөлмөрийн гэрээ байгуулж, хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллах;

4.6.4.Сахилга, дэг журам, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг сахиулах, албан хаагчдын ажлын цаг ашиглалт, эд хөрөнгийн ашиглалт, зарцуулалт, хамгаалалтад хяналт тавьж, зөрчил, дутагдлыг арилгах, гэмт хэрэг, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ажлыг зохион байгуулах;

4.6.5.Албан хаагчдын нийгмийн асуудлыг хууль тогтоомж, хөдөлмөрийн дотоод журмын дагуу шийдвэрлэх, мэдлэг, ур чадварыг дээшлүүлэх, мэргэшүүлэх ажлыг зохион байгуулах;

4.6.6.Газрын үйл ажиллагааг хэвийн явуулах, ажлын байрны чиг үүргийн давхардал, хийдлийг арилгаж, уялдаа холбоог сайжруулах, боловсронгуй болгох арга хэмжээ авах;

4.6.7.Хариуцсан чиг үүрэгт хамаарах асуудлаар холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журам, норм стандартад санал өгөх, дүрэм, журам, норм, үндэсний болон хотын стандартын төсөл боловсруулах, хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж буй хууль тогтоомж, дүрэм журам, норм стандартыг мөрдүүлэх;

4.6.8.Хариуцсан чиг үүрэгт хамаарах асуудлаар удирдах албан тушаалтанд хандаж санал гаргах, шийдвэрлүүлэх;

4.6.9.Хариуцсан чиг үүрэгт хамаарах асуудлаар удирдах албан тушаалтан, холбогдох байгууллага, албан хаагчдыг мэргэжил, арга зүйн зөвлөгөө, зөвлөмжөөр хангах;

4.6.10.Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн үйл ажиллагааг боловсронгуй болгох арга хэмжээ авч хэрэгжүүлэх;

4.6.11.Гадаад, дотоодын төрийн болон төрийн бус байгууллага, иргэний төлөөлөлтэй хууль тогтоомжийн хүрээнд хамтарч ажиллах;



4.6.12.Багш, ажилтан, албан хаагчдыг хууль тогтоомж зөрчсөн, гэмт хэрэг үйлдсэн, хүүхэд залуучуудтай зүй бусаар харьцсан, мэргэжлийн болон төрийн албан хаагчийн ёс зүйн ноцтой зөрчил гаргасан тохиолдолд ажлаас чөлөөлөх хүртэл арга хэмжээг хуулийн хүрээнд авч ажиллах;

4.6.13.Газрын дарга дэргэдээ байгууллагын зорилт, чиг үүргийг хэрэгжүүлэхтэй холбогдсон асуудлаар түүнд зөвлөх, санал, дүгнэлт гаргах үүрэг бүхий Зөвлөл байгуулан ажиллуулж болно.

4.6.14.Зөвлөлийн бүрэлдэхүүн, ажиллах журмыг газрын дарга батална.

4.6.15.хууль тогтоомжид заасан бусад бүрэн эрх;

ТАВ.САНХҮҮГИЙН ТАЙЛАН, ТЭНЦЭЛ, БҮРТГЭЛ

5.1.Газрын тухайн жилийн төсөв нь дараах санхүүгийн эх үүсвэрээс бүрдэнэ:

5.1.1.улс, нийслэлийн төсвийн санхүүжилт;

5.1.2.хууль тогтоомж, энэ дүрмээр зөвшөөрөгдсөн бусад орлого;

5.2.Газрын санхүүгийн жил тухайн оны 12 дугаар сарын 31-ний өдөр дуусаж, дараа оны 1 сарын 1-ний өдөр эхэлнэ.

5.3.Газар нь Нягтлан бодох бүртгэлийн тухай хууль, холбогдох бусад хууль, тогтоомжийн дагуу жил бүр санхүүгийн тайлан гаргаж, хөндлөнгийн аудитын байгууллагаар дүгнэлт гаргуулна.

5.4.Газрын санхүүгийн тайлангийн үнэн зөвийг захирал, ерөнхий нягтлан бодогч хариуцна.

5.5.Газрын санхүүгийн тайланд дараах зүйлийг тусгана:

5.5.1.баланс;

5.5.2.орлого, үр дүнгийн тайлан;

5.5.3.мөнгөн гүйлгээний тайлан;

5.5.4.хуримтлагдсан ашгийн тайлан;

5.5.5.тухайн тайлангийн хугацаанд хийсэн их хэмжээний болон сонирхлын зөрчил бүхий хэлцлийн жагсаалт, нэр, төрөл, үнийн дүн, удирдлагад олгосон цалин, шагнал, урамшуулал;

5.5.6.байгууллага, иргэд, ажилтнаас авах авлага, тэдгээрийн үүссэн шалтгаан, барагдуулалтын явц;

5.5.7.нэмэлт тайлбар;

5.5.8.санхүүгийн тайлангийн тодруулга;

5.5.9.бусад.



5.6.Газрын санхүүгийн алба, ерөнхий нягтлан бодогч хуулиар тогтоосон журмын дагуу анхан шатны болон нягтлан бодох бүртгэл хөтлөх, санхүүгийн тайлан гаргах ажлыг хариуцан зохион байгуулж, дүгнэлт гарган захиралд танилцуулна. Дарга нь тухайн жилийн үйл ажиллагаа, хөрөнгө, санхүү, үр дүнгийн талаар тодорхой тусгасан дараах мэдээллийг агуулсан тайланг Нийслэлийн Засаг дарга бөгөөд Улаанбаатар хотын Захирагч, нийслэлийн өмчийн асуудал хариуцсан байгууллагад тус тус хүргүүлнэ:

5.6.1.тайлангийн хугацаанд үйлдвэрийн газрын эрхлэн явуулсан үндсэн үйл ажиллагааны талаарх дэлгэрэнгүй танилцуулга, үйл ажиллагааны үр дүн;

5.6.2.тайлангийн хугацаанд үйлдвэрийн газрын албан тушаалтан ажиллагсад олгосон шагнал, урамшуулал, удирдлагын зардлын хэмжээ;

5.6.3.шаардлагатай бусад мэдээлэл.

5.7.Газар нь төсвийн орлого, зарлагын мэдээ, мөнгөн болон мөнгөн бус хөрөнгийн гүйцэтгэлийн тайланг улирал, жил тутам гаргаж, хөндлөнгийн аудитын байгууллагаар баталгаажуулан нийслэлийн Засаг дарга бөгөөд Улаанбаатар хотын Захирагч, нийслэлийн өмчийн асуудал хариуцсан байгууллагад тус тус хүргүүлнэ.

5.8.Газар нь эд хөрөнгийн дотоодын тооллогыг хугацаанд нь явуулж, жилийн тайлан тэнцэлд тулгана.

5.9.Газар нь төсвийн тухай хуульд заасны дагуу өөрийн чиг үүрэг, зорилтыг хэрэгжүүлэхэд шаардлагатай хөрөнгө оруулалт, урсгал зардлын төлөвлөгөөг батлуулна.

ЗУРГАА.ХЯНАЛТ, ШАЛГАЛТ

6.1.Газрын эд хөрөнгийн хадгалалт, хамгаалалт, эзэмшилт, ашиглалт, захиран зарцуулалтад нийслэлийн өмчийн асуудал хариуцсан байгууллага холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу хяналт тавьж ажиллана.

6.2.Газрын захирал нь байгууллагын өмч хөрөнгийн хадгалалт, хамгаалалтад өдөр тутам тавих дотоодын хяналтыг зохион байгуулж, түүний үр дүнг Нийслэлийн Засаг дарга бөгөөд Улаанбаатар хотын Захирагчийн өмнө хариуцна.

6.3.Газрын өмч хөрөнгийн хадгалалт, хамгаалалтад ерөнхий нягтлан бодогч бүртгэлийн хяналт тавина.

6.4.Газрын үйл ажиллагаанд дотоод хяналт, шалгалтыг зохион байгуулах чиг үүрэг бүхий ажилтантай байна.

6.5.Дотоод хяналт, шалгалтыг зохион байгуулах чиг үүрэг бүхий ажилтны ажиллах журмыг "Аж ахуйн нэгж, байгууллагын үйл ажиллагаанд дотоод хяналт шалгалтыг зохион байгуулах нийтлэг журам" болон даргын тушаалаар баталсан журмаар зохицуулна.



ДОЛОО.ГАЗРЫН БАРИМТ БИЧГИЙГ ХАДГАЛАХ

7.1.Газар нь албан хэрэг хөтлөлт, хадгалалтын нийтлэг журмыг мөрдөн ажиллаж дараах баримт бичгийг хадгална:

7.1.1.газрын дүрэм, дүрэмд орсон нэмэлт, өөрчлөлт, үйлдвэрийн газрыг байгуулах эрх бүхий байгууллагын шийдвэр, улсын бүртгэлийн гэрчилгээ, эрх, лиценз, тусгай зөвшөөрөл, сертификат;

7.1.2.санхүүгийн болон үйл ажиллагааны тайлан, түүнд хийсэн аудитын дүгнэлт, зөвлөмж;

7.1.3.анхан шатны болон нягтлан бодох бүртгэлийн баримт, нягтлан бодох бүртгэлд тусгасан эд хөрөнгө болон эд хөрөнгийн эрхийг нотлох бичиг баримт;

7.1.4.үйлдвэрлэл, технологи, үйл ажиллагаатай холбогдсон дүрэм, журам, заавар стандарт, холбогдох бусад баримт бичиг;

7.1.5.хурлын тэмдэглэл, шийдвэр, даргын гаргасан тушаал, шийдвэр;

7.1.6.шаардлагатай бусад баримт бичиг.

НАЙМ.ХАРИУЦЛАГА

8.1.Албан ажилдаа хариуцлагагүй хандсаны улмаас бусдын хууль ёсны эрх ашгийг хохироосон, гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө болон энэ дүрмээр хүлээсэн үүргээ хангалтгүй биелүүлсэн ажилтан, албан хаагчдад Төрийн албаны тухай хууль болон холбогдох бусад хуулийн дагуу хариуцлага хүлээлгэнэ.

ЕС.БУСАД

9.1.Энэ дүрэмд зааснаас бусад асуудлыг Төрийн болон орон нутгийн өмчийн тухай хууль, холбогдох бусад хууль тогтоомжоор зохицуулна.

9.2.Газрын энэхүү дүрэм нь Монгол улсын Улсын бүртгэлийн ерөнхий газрын хуулийн этгээдийн бүртгэлийн газарт бүртгэгдсэн өдрөөс эхлэн хүчин төгөлдөр үйлчилнэ.

--- оОо ---



ХУУЛЬ, ЗҮЙН ҮНДЭСЛЭЛ

МОНГОЛ УЛСЫН ЗАСАГ ЗАХИРГАА, НУТАГ ДЭВСГЭРИЙН НЭГЖ, ТҮҮНИЙ УДИРДЛАГЫН ТУХАЙ ХУУЛЬ:

35.1.12. орон нутгийн өмчит хуулийн этгээд байгуулах, өөрчлөн байгуулах, татан буулгах шийдвэр гаргах, дүрмийг батлах, хувьцаа эзэмшигчийн эрхийг хэрэгжүүлэх;

48.1. Иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурал хэлэлцсэн асуудлаар тогтоол гаргах бөгөөд түүнийг тухайн Хурлын хуралдаанд оролцсон төлөөлөгчдийн баг, хорооны Хурлын хуралдаанд оролцсон иргэдийн олонхийн саналаар батална.

ТӨРИЙН БОЛОН ОРОН НУТГИЙН ӨМЧИЙН ТУХАЙ ХУУЛЬ:

77.2.4. орон нутгийн өмчийн хуулийн этгээд байгуулах, өөрчлөн байгуулах, татан буулгах шийдвэр гаргаж, гүйцэтгэлд нь хяналт тавих

ИРГЭНИЙ ХУУЛЬ:

27.1. Хуулийн этгээд өөрийн нэртэй байна. Хуулийн этгээдийн нэр нь түүний зохион байгуулалт, эрх зүйн хэлбэрийг тусгасан байна.