



МОНГОЛ УЛС
НИЙСЛЭЛИЙН ЗАСАГ ДАРГА

Жанжин Д.Сүхбаатарын талбай 7,
1 дүгээр хороо, Чингэлтэй дүүрэг,
Улаанбаатар хот, 15160 0035
Утас: (976-11) 32 39 77, 32 71 99
Цахим хуудас: www.ulaanbaatar.mn

2025.03.18 № 01/1593
танай _____-ны № _____-т

Тогтоолын төсөл өргөн
мэдүүлэх тухай

Монгол Улсын засаг захиргаа нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 47 дугаар зүйлийн 47.1 дэх хэсгийг үндэслэн “Нийслэлийн өмчит болон өмчийн оролцоотой компаний гүйцэтгэх захирлын үндсэн цалингийн дээд хязгаарыг тогтоох тухай” Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын тогтоолын төслийг боловсруулан үүгээр өргөн мэдүүлж байна.

Тогтоолын төслийг зохих журмын дагуу Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын хуралдаанаар хэлэлцүүлж өгнө үү.

Хавсралт *Р* хуудастай.

НИЙСЛЭЛИЙН ЗАСАГ ДАРГА
БӨГӨӨД УЛААНБААТАР ХОТЫН
ЗАХИРАГЧ



Х.НЯМБААТАР

1725060720



НИЙСЛЭЛИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН
ЗӨВЛӨЛИЙН ХУРАЛДААНЫ ТЭМДЭГЛЭЛ

2025 оны 03 сарын 17 өдөр

Дугаар 05

Улаанбаатар хот

НИЙСЛЭЛИЙН ӨМЧИЙН ХАРИЛЦААНЫ ГАЗАРТ

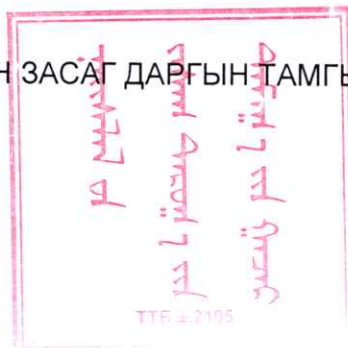
Нийслэлийн Засаг даргын зөвлөлийн 2025 оны 03 дугаар сарын 17-ны өдрийн 05 дугаар хуралдааны тэмдэглэлд:

5.“Нийслэлийн Засаг даргын 2025 оны А/308 дугаар захирамжаар хяналт шалгалтын ажлыг зохион байгуулах Ажлын хэсгийн саналаар “Нийслэлийн өмчит болон өмчийн оролцоотой компаний гүйцэтгэх захирлын хөдөлмөрийн хөлсний дээд хязгаарыг тогтоох тухай” асуудлыг Ажлын хэсгийн дарга Л.Эрдэнэбадрах танилцуулав.

Энэ асуудалтай холбогдуулан:

Нийслэлийн Засаг даргын 2025 оны А/308 дугаар захирамжаар байгуулагдсан Ажлын хэсгийн санал дүгнэлтээр “Нийслэлийн өмчит болон өмчийн оролцоотой компаний гүйцэтгэх захирлын үндэсний цалингийн дээд хязгаарыг тогтоох тухай” асуудлыг Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хуралд өргөн мэдүүлж, хэлэлцүүлэн шийдвэрлүүлэхийг чиг үүргийн дагуу Нийслэлийн Өмчийн харилцааны газрын дарга В.Оюумаа-д үүрэг болгов.” гэжээ.

НИЙСЛЭЛИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАР



1725160210

ХЯНАЛТЫН ДАГАЛДАХ ХУУДАС
/Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн
Хурлын тогтоолын төсөл/

Олгосон:

2025 оны 03 дугаар сарын 14

Дугаар 503

Төслийн нэр: **Нийслэлийн өмчит болон өмчийн оролцоотой компаний гүйцэтгэх захирлын үндсэн цалнгийн дээд хязгаарыг тогтоох тухай**

Боловсруулсан байгууллага, ажилтны албан тушаал, эцэг /эх/-ийн нэр, өөрийн нэр, албан тушаал: **Нийслэлийн Өмчийн харилцааны газрын даргын албан үүргийг түр орлон гүйцэтгэгч В.Оюумаа**

Өмчийн удирдлага, зохицуулалтын хэлтсийн дарга С.Сэржжаргал

№	Санал өгөх газар, хэлтэс	Сонирхлын зөрчилтэй эсэх	Санал*	Гарын үсэг	Он, сар, өдөр	
					Хүлээн авсан	Хүлээлгэж өгсөн
1	Нийслэлийн Засаг даргын эдийн засгийн хөгжил, дэд бүтцийн асуудал хариуцсан нэгдүгээр орлогч Т.Даваадалай	Чир	—	Дугаар 10/14	10/14	10/14
2	Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газрын дарга Д.Амгалан	Чир	—			11/14
3	Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга Ү.Ганболд	Чир	—		10/14	
4	Санхүү хөрөнгө оруулалтын газрын даргын албан үүргийг түр орлон гүйцэтгэгч Л.Эрдэнэбадрах	Чир	—		10/14	10/14
5	Хууль тогтоомж, гэрээ эрх зүйн газрын дарга М.Үнэнбат	Чир	—		10/14	10/14

Тайлбар: Сонирхлын зөрчилтэй эсэх гэсэн хэсэгт "Тийм" гэсэн тэмдэглэгээ хийсэн албан тушаалтан захирамжийн төсөлд санал өгөх үүргээ гүйцэтгэхээс татгалзана.

Хэрэв ашиг сонирхлын зөрчилтэйгөө мэдүүлээгүй, эсхүл Засаг даргыг шийдвэр гаргахад нь хуульд нийцсэн, бодит баримт нотолгоонд тулгуурласан, үндэслэл бүхий үнэн зөв мэдээлэл, мэргэшлийн зөвлөгөөгөөр хангаж ажиллаагүй бол Төрийн албаны тухай хууль болон бусад холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу хариуцлага хүлээнэ.

Хяналтын дагалдах хуудас нь захиргааны актын төслийн хамт хүчинтэй.

Санамж: Төсөл боловсруулагч нь "Захирамжлалын баримт бичиг гаргах ажиллагааны журам"-ын 4.11-д заасны дагуу саналыг эрх бүхий албан тушаалтнуудаас ажлын 10 хоногт багтаан авч дуусгана. Эрх бүхий албан тушаалтан бүр журмын 4.8-д заасан хугацааг баримтлан баримт бичгийн төсөлд санал өгнө.

ТАНИЛЦУУЛГА

"Нийслэлийн өмчит болон өмчийн оролцоотой компаний гүйцэтгэх захирлын үндсэн цалингийн дээд хязгаарыг тогтоох тухай" НИТХ-ын тогтоолын төслийн талаар

Нэг.Тогтоолын төсөл боловсруулах үндэслэл, шаардлага

1.1.Хууль зүйн үндэслэл

Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурал нь Монгол Улсын засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 35 дугаар зүйлийн 35.1.11-д заасны дагуу орон нутгийн өмчийн зүйлсийн өмчлөгчийн эрхийг хэрэгжүүлэх, мөн зүйлийн 35.1.12 дахь заалтын дагуу орон нутгийн өмчит хуулийн этгээд байгуулах, өөрчлөх, татан буулгах шийдвэр гаргах, дүрмийг батлах, хувьцаа эзэмшигчийн эрхийг хэрэгжүүлэх бүрэн эрхтэй.

Төрийн болон орон нутгийн өмчийн тухай хуулийн 77 дугаар зүйлийн 1 дэх хэсэгт заасны дагуу Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурал нь нийслэлийн өмчийн зүйлсийг хүн амаа төлөөлөн өмчлөгч нь байна.

Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 49, 65 дугаар зүйлд заасны дагуу хөдөлмөрийн гэрээнд цалин хөлсний хэмжээг тусгах шаардлагатай.

Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газрын 2022 оны 184 дүгээр тогтоолоор төрийн өмчит хуулийн этгээдийн гүйцэтгэх захирлын албан тушаалын сарын хөдөлмөрийн хөлс тогтоох аргачлалыг баталсан байна.

1.2.Практик шаардлага

Нийслэлийн Удирдах ажилтнуудын 2025 оны 03 дугаар сарын 06-ны өдрийн шуурхай зөвлөгөөнөөр өгсөн үүрэг даалгаварын хүрээнд Нийслэлийн Засаг даргын 2025 оны А/308 дугаар захирамжаар байгуулагдсан ажлын хэсгийн санал дүгнэлтээр "Нийслэлийн өмчит болон өмчийн оролцоотой компаний гүйцэтгэх захирлын сарын үндсэн цалингийн дээд хязгаарыг тогтоох тухай" Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлаар хэлэлцүүлэн шийдвэрлүүлэхээр тогтоолын төслийг боловсруулан танилцуулж байна.

Орон нутгийн өмчит нийт 14 компани байдаг бөгөөд тэдгээрийн гүйцэтгэх захиралуудын сарын үндсэн цалинг хүснэгтээр танилцуулж байна.

№	Байгууллагын нэр	Батлагдсан орон тоо	Албан тушаал	Үндсэн цалин	Тайлбар
1	Улаанбаатар хотын хөгжлийн корпораци ХК	ТУЗ-ын 2024 оны №11 тогтоолоор Орон тооны дээд хязгаарыг 38 байхаар баталсан.	Гүйцэтгэх захирал	7,000,000	
			Удирдах ажилтан	4,500,000 2,800,000	
			Гүйцэтгэх ажилтан	2,750,000 1,800,000	

2	Нийслэлийн өмчит "Улаанбаатар хөрөнгө оруулалт, менежмент" ХХК	ТУЗ-ын 2024 оны №03/05 тогтоолоор Орон тооны дээд хязгаарыг 25 байхаар баталсан.	Гүйцэтгэх захирал	7,000,000	
			Удирдах ажилтан	4,000,000 3,000,000	
			Гүйцэтгэх ажилтан	2,900,000 2,400,000	
3	Нийслэлийн Орон сууцны корпораци ХК	ТУЗ-ын 2025 оны №06 тогтоолоор Орон тооны дээд хязгаарыг 81 байхаар баталсан.	Гүйцэтгэх захирал	6,500,000	
			Удирдах ажилтан	3,700,000 4,500,000	
			Гүйцэтгэх ажилтан	2,600,000 3,500,000	
			Үйлчилгээний ажилтан	1,900,000 2,500,000	
4	Олон улсын худалдаа логистикийн төв ХК	ТУЗ-ын 2022 оны №25 тогтоолоор Орон тооны дээд хязгаарыг 31 байхаар баталсан	Гүйцэтгэх захирал	6,500,000	
			Гүйцэтгэх ажилтан	5,000,000 2,500,000	
			Үйлчилгээний ажилтан	4,500,000 2,500,000	
5	Улаанбаатар спорт менежмент ХК	ТУЗ-ын 2022 оны №22/04 тогтоолоор Орон тооны дээд хязгаарыг 22 байхаар баталсан.	Гүйцэтгэх захирал	3,000,000	
			Удирдах ажилтан	2,500,000 3,000,000	
			Гүйцэтгэх ажилтан	1,500,000 1,800,000	
6	Улаанбаатар орон сууцжуулалт ХХК	ТУЗ-ын 2025 оны №02 тогтоолоор Орон тооны дээд хязгаарыг 76 байхаар баталсан.	Гүйцэтгэх захирал	4,500,000	
			Удирдах ажилтан	3,000,000 3,700,000	
			Гүйцэтгэх ажилтан	2,100,000 2,000,000	
7	"Тархмал эрчим хүчний дэд бүтэц" ХХК	ТУЗ-ын 2025 оны №05 тогтоолоор Орон тооны дээд хязгаарыг 67 байхаар баталсан.			Шинээр байгуулагдсан
8	"Сэлбэ хорин минутын хот корпораци" ХХК	ТУЗ-ын 2025 оны №02 тогтоолоор Орон тооны дээд хязгаарыг 44 байхаар баталсан.	Гүйцэтгэх захирал	8,000,000	
			Удирдах ажилтан	6,000,000 5,500,000	
			Гүйцэтгэх ажилтан	5,000,000 3,500,000	
			Үйлчилгээний ажилтан	2,000,000 3,000,000	
9	Төв цэнгэлдэх хүрээлэн ХК	ТУЗ-ын 2025 оны №04 тогтоолоор Орон тооны дээд хязгаарыг 44 байхаар баталсан.	Гүйцэтгэх захирал	9,000,000	
			Удирдах ажилтан	4,000,000 5,000,000	
			Гүйцэтгэх ажилтан	2,500,000 4,500,000	

			Үйлчилгээний ажилтан	1,900,000 2,500,000	
10	"Эмээлт эко аж үйлдвэрийн парк" ХК	ТУЗ-ын 2025 оны №01 тогтоолоор Орон тооны дээд хязгаарыг 43 байхаар баталсан.	Гүйцэтгэх захирал	6,800,000	
			Удирдах ажилтан	5,000,000 3,900,000	
			Гүйцэтгэх ажилтан	3,500,000 2,100,000	
			Үйлчилгээний ажилтан	2,800,000 2,600,000	
11	Налайх үйлдвэрлэл, технологийн парк ХК	ТУЗ-ын 2025 оны №04,05 тогтоолоор Орон тооны дээд хязгаарыг 15 байхаар баталсан.	Гүйцэтгэх захирал	1,621,000	
			Удирдах ажилтан	2,500,000	
			Гүйцэтгэх ажилтан	2,100,000	
			Үйлчилгээний ажилтан	1,300,000 2,000,000	
12	Багануур үйлдвэрлэл, технологийн парк ХК		Гүйцэтгэх захирал	1,718,260	
13	Багахангай үйлдвэрлэл, технологийн парк ХК				Шинээр байгуулагдсан
14	"Улаанбаатар түншлэл төв" ХХК				Шинээр байгуулагдсан

Орон нутгийн өмчит аж ахуйн тооцоот үйлдвэрийн нийт 24 газар байдаг бөгөөд Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газрын 2022 оны 184 дүгээр тогтоолыг үндэслэн захиралуудын сарын үндсэн цалинг хүснэгтээр танилцуулж байна.

№	Байгууллагын нэр	Батлагдсан орон тоо	Албан тушаал	Үндсэн цалин	Тайлбар
15	Ус сувгийн удирдах газар ОНӨААТҮГ	Нийслэлийн Засаг даргын 2022 оны А/56 дугаар захирамжаар орон тооны дээд хязгаарыг 1886 байхаар баталсан.	Үйлдвэрийн газрын дарга	4,400,000.0	

16	"Орон сууц нийтийн аж ахуйн удирдах газар" ОНӨААТҮГ	Нийслэлийн Засаг даргын 2023 оны А/1159 дугаар захирамжаар орон тооны дээд хязгаарыг 2099 байхаар баталсан.	Үйлдвэрийн газрын дарга	3,758,333.0	
17	"Геоземи, усны барилга байгууламжийн газар" ОНӨААТҮГ	Нийслэлийн Засаг даргын 2022 оны А/657 дугаар захирамжаар орон тооны дээд хязгаарыг 138 байхаар баталсан.	Үйлдвэрийн газрын дарга	2,383,333	
18	"Нийслэлийн Хөрөнгө оруулалтын газар" ОНӨААТҮГ	УБ хотын АДХГЗ- ны 1969 оны 392-р тогтоол, НИТХТ- ийн 2010 оны 49-р тогтоолоор байгуулагдсан.	Үйлдвэрийн газрын дарга	3,208,333	
19	"Хэсэгчилсэн инженерийн хангамжийн удирдах газар" ОНӨААТҮГ	НИТХТ-ийн 2013 оны 106 дугаар тогтоол байгуулагдсан.	Үйлдвэрийн газрын дарга	2,383,333	
20	"Зорчигч тээвэр нэг" ОНӨААТҮГ	НИТХ-ын 2024 оны 28 дугаар тогтоол	Үйлдвэрийн газрын дарга	3,190,000	
21	"Зорчигч тээвэр хоёр" ОНӨААТҮГ	НИТХ-ын 2024 оны 28 дугаар тогтоол	Үйлдвэрийн газрын дарга	3,190,000	
22	"Зорчигч тээвэр гурав" ОНӨААТҮГ	НИТХ-ын 2024 оны 28 дугаар тогтоол	Үйлдвэрийн газрын дарга	3,960,000	
23	"Зорчигч тээвэр дөрөв" ОНӨААТҮГ	НИТХ-ын 2024 оны 28 дугаар тогтоол	Үйлдвэрийн газрын дарга	2,860,000	

24	"Зорчигч тээвэр тав" ОНӨААТҮГ	НИТХ-ын 2024 оны 28 дугаар тогтоол	Үйлдвэрийн газрын дарга	3,828,000	
25	"Гэрлэх ёслолын ордон" ОНӨААТҮГ	УБ хотын АДХГЗ-ны 1976 оны тогтоол	Үйлдвэрийн газрын дарга	1,925,000	
26	"Үндэсний цэцэрлэгт хүрээлэн" ОНӨТҮГ		Үйлдвэрийн газрын дарга	1,718,000	
27	"Хот тохижилтын газар" ОНӨТҮГ	НИТХТ-ийн 2016 оны 14 дүгээр тогтоол	Үйлдвэрийн газрын дарга	3,987,500	
28	"Хот төлөвлөлт, судалгааны институт" ОНӨТҮГ	НИТХТ-ийн 2010 оны 50 дугаар тогтоол	Үйлдвэрийн газрын дарга	2,291,667	
29	"Улаанбаатар хотын авто замын түгжрэлийг бууруулах нэгдсэн төсөл хэрэгжүүлэх нэгж" ОНӨТҮГ		Үйлдвэрийн газрын дарга		
28	"Дудааны тавдугаар цахилгаан станц" ОНӨТҮГ		Үйлдвэрийн газрын дарга		Шинээр байгуулагдсан
29	"Барилгын хог хаягдал дахин боловсруулах				

	Үйлдвэр ОНӨААТҮГ				
30	Түлшний хяналтын газар ОНӨААТҮГ		Үйлдвэрийн газрын дарга		
31	Нийслэлийн Соёлын төв өргөө ОНӨААТҮГ		Үйлдвэрийн газрын дарга		
32	Асгат ОНӨААТҮГ	НИТХТ-ийн 2006 оны 154 дүгээр тогтоол	Үйлдвэрийн газрын дарга	1,925,000	
33	Багачууд хүнс ОНӨААТҮГ	НИТХТ-ийн 2006 оны 154-р тогтоол	Үйлдвэрийн газрын дарга	1,925,000	
34	Хүнс хангамж ОНӨААТҮГ	НИТХТ-ын 2010 оны 206 дугаар тогтоол	Үйлдвэрийн газрын дарга	2,108,333	Удирдах зөвлөл байхгүй
35	Өсвөр үе хүнс ОНӨААТҮГ	НИТХТ-ийн 2006 оны 154 дүгээр тогтоол	Үйлдвэрийн газрын дарга	2,016,667	
36	Улаанбаатар зам засвар, арчлалтын газар ОНӨААТҮГ	НИТХТ-ийн 2016 оны 14 дүгээр тогтоол	Үйлдвэрийн газрын дарга	2,475,000	

Дээрхи судалалгаанд үндэслэн орон нутгийн өмчит компанийн гүйцэтгэх захиралуудын сарын үндсэн цалинг хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээ буюу 2025 оны 04 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс дагаж мөрдөх 792,000.00 (долоон зуун ерэн хоёр мянга) төгрөгийг 5 (тав) дахин нэмэгдүүлэн 3,960,000.00 (гурван сая есөн зуун жаран мянга) төгрөг тогтоох саналыг хүргүүлж байна.

Хоёр.Тогтоолын төслийн бүтэц, зохицуулах харилцаа, хамрах хүрээ

“Нийслэлийн өмчит болон өмчийн оролцоотой компаний гүйцэтгэх захирлын сарын үндсэн цалингийн дээд хязгаарыг тогтоох тухай” Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын тогтоолын төсөл нь 2 заалттай.

1 дэх заалтаар Нийслэлийн өмчит болон өмчийн оролцоотой компаний гүйцэтгэх захирлын сарын үндсэн цалингийн дээд хязгаарыг хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг 5 (тав) дахин нэмэгдүүлсэнтэй тэнцүү хэмжээгээр тогтоож, мөрдөн ажиллахыг орон нутгийн өмчийн компанийн Төлөөлөн удирдах зөвлөлд үүрэг болгохоор тусгасан.

2 дахь заалтаар тогтоолын хэрэгжилтэд хяналт тавих талаар тусгасан.

Гурав.Тогтоолын төсөл батлагдсаны дараа үүсч болох нийгэм, эдийн засгийн үр дагавар

Нийслэлийн өмчит болон өмчийн оролцоотой компаниудын захирлуудын цалин хөлсний ялгаатай байдал багасч, хөдөлмөрийн харилцаан дахь тэгш байдал хангагдана.

Дөрөв.Тогтоолын төсөл нь Монгол Улсын Үндсэн хууль болон бусад хуультай хэрхэн уялдах, цаашид холбогдуулан боловсруулах баримт бичгийн санал

“Нийслэлийн өмчит болон өмчийн оролцоотой компаний гүйцэтгэх захирлын сарын үндсэн цалингийн дээд хязгаарыг тогтоох тухай” Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын тогтоолын төсөл нь Монгол Улсын Үндсэн хууль, Монгол Улсын засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хууль, Монгол Улсын нийслэл Улаанбаатар хотын эрх зүйн байдлын тухай хууль, Төсвийн тухай хууль, Төрийн болон орон нутгийн өмчийн тухай хууль, холбогдох бусад тогтоол шийдвэрт нийцэж байгаа бөгөөд тогтоолын төсөл батлагдсантай холбогдуулан, нийслэлийн өмчит болон өмчийн оролцоотой компаний захирлын үндсэн цалингийн хэмжээг тус компаний Төлөөлөн удирдах зөвлөл шинэчлэн батлах шаардлагатай.

НИЙСЛЭЛИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН
ТАМГЫН ГАЗРЫН САНХҮҮ,
ХӨРӨНГӨ ОРУУЛАЛТЫН
ГАЗРЫН ДАРГА



Л.ЭРДЭНЭБАДРАХ

НИЙСЛЭЛИЙН ИРГЭДИЙН ТӨЛӨӨЛӨГЧДИЙН
ХУРЛЫН ТОГТООЛ

2025 оны ... сарын ...-ны өдөр

Дугаар

Улаанбаатар хот

Нийслэлийн өмчит болон өмчийн оролцоотой
компанийн гүйцэтгэх захирлын үндсэн цалингийн
дээд хязгаарыг тогтоох тухай

Монгол Улсын засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 35 дугаар зүйлийн 35.1.11, 35.1.12 дахь заалт, 48 дугаар зүйлийн 48.1 дэх хэсэг, Төрийн болон орон нутгийн өмчийн тухай хуулийн 77 дугаар зүйлийн 1 дэх хэсэг, Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 49, 65 дугаар зүйл, Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газрын 2022 оны 184 дүгээр тогтоолыг үндэслэн Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлаас ТОГТООХ нь:

1.Нийслэлийн өмчит болон өмчийн оролцоотой компаний гүйцэтгэх захирлын сарын үндсэн цалингийн дээд хязгаарыг хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг 5 (тав) дахин нэмэгдүүлсэнтэй тэнцүү хэмжээгээр тогтоож, мөрдөн ажиллахыг орон нутгийн өмчийн компанийн Төлөөлөн удирдах зөвлөлд үүрэг болгосугай.

2.Тогтоолын хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллахыг Нийслэлийн Засаг дарга бөгөөд Улаанбаатар хотын Захирагч (Х.Нямбаатар)-д даалгасугай.

ДАРГА

А.БАЯР

